

1. Werkleiter

Wie aus der Presse bekannt geworden ist, verlässt uns unser Werkleiter und wird in den Ruhestand gehen. Der Termin ist noch nicht bekannt. Es ist damit zu rechnen, dass wir in Zukunft keinen Werkleiter mehr haben werde, was zum Ausdruck bringt, dass wir ein Anhängsel an Untertürkheim sind und damit unsere Eigenständigkeit verloren haben.

2. ERA

Der Betriebsrat hat ein Infoblatt verteilt, in dem die Lohnabrechnung eines Kollegen veröffentlicht wurde, dies ging aus der nicht entfernten Stammnummer hervor. Peinlich ist, dass gerade der BR den alten Datenschutzbeauftragten abgesagt hat. Der neue Datenschutzbeauftragte ist Herr Stumpenhusen. Die zusätzlichen Lohnbausteine, im direkten Bereich, Vergütungsmodell (VGM) 1, betriebliches Leistungsentgelt (BGL) 4%, und betriebliches Grundentgelt (BGE) 5%, und im indirekten Bereich, dem VGM 2, der übertariflichen Zulage (ÜTZ) 2%, sind jetzt endlich bekannt.

Änderungen durch ERA gibt es bei Verleihungen, anders wie im Tarifvertrag, wird man ab 3 Wochen und 1 Tag die gesamten Zeit den höheren Lohn erhalten, im Tarifvertrag erst nach 6 Wochen. Versetzungen müssen vollzogen werden, wenn ein Kollege über 6 Monate mit einer anderen Arbeitsaufgabe betraut wird. Man wird sehen, wie die dann wirklich umgesetzt wird. Die Lohnabsicherung ändert sich von gegenüber der heutigen 36 Monatsregelung in eine 30 Monatsregelung, dafür wird der Lohn nicht nach der Zeit mit 1% Schritten abgebaut, sondern mit Tariferhöhungen abgeschmolzen. Im ersten Jahr wird die Tariferhöhung zu 100% ange rechnet, danach mit 50%. Dies ist alles in Ergebnisprotokollen festgehalten. Es werden 5 Betriebsvereinbarungen abgeschlossen um diese Ergebnisprotokolle rechtswirksam zumachen. Die Leistungsbeurteilung wird in Zukunft nach einheitlichen Kriterien durchgeführt, erstmals 2008. Wenn Interesse besteht machen wir für euch gerne eine Infoveranstaltung zu diesem Thema.

Zur Abrechnung wird im Foyer des Verwaltungsgebäudes für einige Tage ein Infostand eingerichtet, der gemeinsam von der Personalabteilung und dem Betriebsrat betreut wird.

3. BV Zugang Fremdfirmen

Der Betriebsrat hat sich mit der BV Zugang Fremdfirmen beschäftigt. Die Frage ist, wollen wir es der Firma erleichtern, Fremdfirmen zu beschäftigen. Für uns Dienstleister verbirgt sich dahinter eine große Gefahr; wenn hier fremde Handwerker mit Ausweis ins Werk kommen können. Die OD hat dazu Änderungen erarbeitet und hat nun die Aufgabe bekommen darüber zu verhandeln.

4. Untersuchung Claas Anlage

An der Claas Anlage findet die nächsten Tage eine Untersuchung statt, ob die Anlage überhaupt die Stückzahl bringen kann. Einige Kollegen sind da mit schon seit längeren im Thema.

5. Familientag

Am 2.9.2007 wird es einen Familientag geben.

6. Gleitzeitöffnung

Herr Steenwirth ist auf den Bereichs Betriebsrat zugekommen und hat sich erkundigt, wie wir mit Gleitzeitüberhängen umgehen. Durch die erhöhte Belastung durch die Neuanläufe werden viele Kollegen ihr Gleitzeitkonto überziehen. Es gibt die Möglichkeit der Öffnung des Kontos, oder bei rechtzeitiger Bekanntgabe, die Abrechnung als Überstunden. Wir werden auf jeden Fall mit Herrn Steenwirth noch ein Gespräch führen.

7. Nichtraucherschutz

Im Konzern wird es ein Rauchverbot in allen Gebäuden geben. Herr Ordorf ist damit beauftragt Raucherecken zu konstruieren, die dann mit dem Betriebsrat abgestimmt werden.

8. Delegationen aus Bremen

Im Juni sollen mal wieder Kollegen aus den Werk Bremen nach Hamburg kommen. Dies ist aber noch lange nicht sicher. Bedarf würde aber bestehen in den Meistereien bei Harz und Harms.

9. IGM - Tarifrunde 2007

Am 21. April war die Auftaktveranstaltung zur Tarifverhandlung. Nach den 1. Mai werden Warnstreiks stattfinden. Es sollen nicht mehr so viele kleine Warnstreiks stattfinden. Geplant ist, wie letztes Jahr auf dem Gänsemarkt, eine Kundgebung zu machen. Die soll dann aber am Spielbudenplatz auf St. Pauli stattfinden.

Ich möchte euch alle auffordern, am 1. Mai teilzunehmen. Eine relativ ungefährliche Maßnahme zu zeigen, dass wir mehr wollen.

Gibt es noch Fragen

Danke für eure Aufmerksamkeit